

# ПРОСТО О СЛОЖНОМ НОВОЕ В 2016 ГОДУ



Обзор нормативно-правовых актов,  
связанных с социально-трудовыми отношениями и не только

# **ПРОСТО О СЛОЖНОМ: НОВОЕ В 2016 ГОДУ**

**(обзор нормативных правовых актов,  
связанных с социально-трудовыми отношениями  
и не только)**

**Общее руководство по составлению обзора:** Л.В. Соловьян

**Составители:** Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина, М.К. Курбанов,  
И.В. Самсонюк, Е.А. Андреева, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов

**Агитационные профсоюзные материалы:**

В.В. Хоботков, А.С. Гунько, С.М. Роганов

**Верстка:** А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов  
"Федерация профсоюзов Красноярского края",  
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,  
телефон: 8 (391) 227-83-80, факс 8 (391) 227-96-60  
официальный сайт: [www.fpkk.ru](http://www.fpkk.ru)  
эл. почта: [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru)

## Заработная плата, уровень жизни

• С 1 января 2016 года для работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики, осуществляющих трудовую деятельность на территории Красноярского края (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета) размер минимальной заработной платы установлен в следующих размерах:



- в г. Норильске - 16 139 рублей;
- в Северо-Енисейском районе - 14 269 рублей;
- в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе (кроме сельского поселения Хатанга) - 16 130 рубль;
- сельское поселение Хатанга - 24 026 рублей;
- в Туруханском районе - 15 313 рублей;
- в Эвенкийском муниципальном районе - 19 009 рублей;
- в г. Енисейске - 14 114 рублей;
- в г. Лесосибирске - 11 167 рублей;
- в Богучанском районе - 13 788 рублей;
- в Енисейском районе - 15 200 рублей;
- в Кежемском районе - 13 571 рубль;
- в Мотыгинском районе - 14 548 рублей.

Для работников организаций, расположенных в остальных муниципальных образованиях края (например, города: Ачинск, Боготол, Бородино, Дивногорск, Канск, Красноярск, Шарыпово и другие, районы: Абанский, Ачинский, Березовский, Шушенский, Шарыповский и другие), размер минимальной заработной платы - 9926 рублей.

Соглашение заключено между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей и действует по 31 декабря 2016 года.

---

Примечание: размер минимальной заработной платы включает размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей).

---

*Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае  
от 15 декабря 2015 года*

- На территории Российской Федерации установлен минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц.

---

Примечание: с 1 января 2015 года МРОТ составлял 5 965 рублей, с 1 января 2014 года 5 554 рублей в месяц.

---

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 376-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"*

- Зарботная плата работников краевых государственных учреждений увеличивается (индексируется) в 2016 году на 7 процентов.

---

Примечание: в таком же порядке в 2016 году планируется проиндексировать заработную плату работников муниципальных учреждений Красноярского края.

---

*Закон Красноярского края от 02.12.2015 N 9-3931 "О краевом бюджете на 2016 год и плановый период 2017 - 2018 годов"*

- Правительством Российской Федерации утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы.

Достижение целей Программы будет осуществлено в 3 этапа.

**I этап (2012 - 2013 годы):**

формирование нормативной правовой базы для реализации Программы; повышение оплаты труда категориям работников учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, начиная с 2012 года;

заключение трудовых договоров в связи с введением эффективного контракта; введение прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.

**II этап (2014 - 2015 годы):**

актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

заключение трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта;

совершенствование квалификационных требований к работникам (разработка профессиональных стандартов), а также установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам.

**III этап (2016 - 2018 годы):**

завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта;

обеспечение к 2018 году достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено

указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.

В течение всех этапов будут проводиться мониторинг и статистическое наблюдение, предусмотренные планом мероприятий Программы.

Примечание: начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

*Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы"*

- Утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год".

В документе, в частности, рекомендуется:

- предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждения устанавливать в кратности от 1 до 8;

- в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения в 2016 году целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях высшего образования составляли не ниже 70 процентов, а в остальных образовательных организациях - не ниже 60 процентов.

- в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда рекомендуется продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, 10 - 15 процентов структуры заработной платы выплаты

компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

- в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников учреждений культуры рекомендуется совершенствование системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществлять путем увеличения в структуре заработной платы работников доли части выплат, направленных на оклады (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), до 50 - 55 процентов, 10 - 15 процентов предусмотреть на выплаты компенсационного характера, в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений культуры. Оставшаяся часть в структуре заработной платы направляется на выплаты стимулирующего характера, в том числе на поощрение работников за выполнение показателей эффективности деятельности в отчетном периоде.

*Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол N 12*

---

- Минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей остались на уровне, установленном в 2015 году.

---

Примечание: в Красноярском крае пособие по безработице выплачивается с учетом районного коэффициента.

---

*Постановление Правительства РФ от 12.11.2015 N 1223 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год"*

- 
- Прогнозные показатели уровня инфляции в 2016 году составляют:
    - в Российской Федерации – 6,4 процентов;
    - в Красноярском крае около 7,0 %.

---

Справочно: в декабре 2015 года к декабрю 2014 года уровень инфляции в Российской Федерации составил 12,9%, в Красноярском крае – 10,6% (данные Красноярскстата).

---

- Величина прожиточного минимума пенсионера в Красноярском крае на 2016 год в целях определения размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае установлена в размере 8411 рублей.

---

---

Справочно: в 2015 году - 6980 рублей.

---

---

*Закон Красноярского края от 08.10.2009 N 93671  
"О величине прожиточного минимума пенсионера для определения  
размера социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"*

- Установлены следующие нормативы для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в отношении:
  - а) государственной академической стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам:

среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) - в размере 487 рублей в месяц;

высшего образования (программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры) - в размере 1340 рублей в месяц;

- б) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по образовательным программам:

среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) - в размере 730 рублей в месяц;

высшего образования (программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры) - в размере 2010 рублей в месяц;

- в) государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по образовательным программам высшего образования, в том числе:

по программам подготовки научно-педагогических кадров (за исключением государственной стипендии аспирантам, обучающимся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров по техническим и естественным направлениям подготовки согласно перечню, который устанавливается Министерством образования и науки Российской Федерации) - в размере 2637 рублей в месяц;

по программам подготовки научно-педагогических кадров по техническим и естественным направлениям подготовки согласно перечню, который устанавливается Министерством образования и науки Российской Федерации, - в размере 6330 рублей в месяц;

по программам ординатуры - в размере 6717 рублей в месяц;

по программам ассистентуры-стажировки - в размере 2637 рублей в месяц.

*Постановление Правительства РФ от 10.10.2013 N 899  
"Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда за счет  
бюджетных ассигнований федерального бюджета"*

## Охрана труда



- Действуют обязательства, взятые Работодателями:

- выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда;
- в случае установления работнику инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве, либо установления профессионального заболевания, выплачивать единовременно компенсацию в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

12 минимальных размеров оплаты труда – при 1 группе инвалидности;

9 минимальных размеров оплаты труда – при 2 группе инвалидности;

6 минимальных размеров оплаты труда – при 3 группе инвалидности.

---

Справочно: в 2016 году минимальный размер оплаты труда равен 6204 рубля.

---

*Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2014-2016 годы.*

• В 2016 году размеры и порядок уплаты страховых тарифов на обязательное социальное страхование не изменяется.

Сохраняются 32 страховых тарифа (от 0,2 до 8,5 процентов), дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска. Также остаются льготы в отношении выплат работникам-инвалидам работодателями-организациями. К таким выплатам они применяют 60% "общих" тарифов. Кроме того, общественные организации инвалидов и их дочерние юридические лица используют указанный льготный тариф со всех выплат работникам. Будет установлено, что с выплат в пользу работников-инвалидов в 2016 году будут уплачивать взносы исходя из 60% "общих" тарифов также и ИП. Эта льгота дублируется, ежегодно начиная с расчетного периода 2013 года.

*Федеральный закон от 14.12.2015 № 362-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год"*

• Сумма, из которой исчисляется размер единовременной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованному, составляет в январе 2016 года 84 964,2 рубля, в феврале - декабре 2016 года - 90 401,9 рубля (в 2015 году - 84964,2 рубля).



Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", не может превышать в январе 2016 года 65 330,0 рубля, в феврале - декабре 2016 года - 69 510,0 рубля (в 2015 году - 65 330,0 рубля).

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 363-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год"*

- С 1 февраля 2016г. коэффициент индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, назначенной до 1 февраля 2016 г., составляет 1,064.

*Постановление Правительства РФ от 01.12.2015 N 1299 "Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"*

- Работодатели обязаны обеспечить выполнение нормативных требований охраны труда при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с производством пищевой продукции.

Утвержденные правила распространяются на работодателей - юридических лиц независимо от их организационно-правовой формы и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и проведении ими основных процессов и работ, связанных с производством хлебобулочных и макаронных изделий, хлебопекарных дрожжей, сахара, патоки, кондитерских изделий, пищевых концентратов, крахмала, плодово-овощной продукции, соков, алкогольной и безалкогольной продукции.

Документом, кроме того, утверждена форма наряда-допуска на производство работ повышенной опасности.

*Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 550н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции"*

- Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

С 9 марта 2016 года вступают в силу новые типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Они установлены для 113 профессий. Установлено, что работникам, совмещающим профессии и должности

или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.

*Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 844н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"*

• Установлены государственные нормативные требования по охране труда при эксплуатации тепловых установок.

С 8 января 2016 года вступают в силу новые Правила по охране труда при эксплуатации тепловых установок. Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы и физическими лицами (за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), осуществляющих эксплуатацию тепловых установок, в том числе работающих под давлением, и не распространяются на тепловые энергоустановки тепловых электростанций, морских и речных плавучих средств, подвижного состава железнодорожного и автомобильного транспорта. Установлено также, что контроль за выполнением требований правил осуществляют должностные лица Роструда и государственных инспекций труда в субъектах РФ. В приложениях к приказу утверждены рекомендуемые образцы наряда-допуска на производство работ повышенной опасности и акт-допуск для производства работ на территории организации.

*Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 551н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок"*

• Работаящие за персональными компьютерами не менее половины рабочего времени должны проходить медицинские осмотры.

Минтруд России разъяснил, что перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения утверждены приказом Минздрава России от 12.04.2011 № 302н. Периодичность проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров от результатов оценки условий труда не зависит.

Аналогичную позицию ведомство озвучивало и ранее. В письме от 21.03.2014 № 15-2/ООГ-242 Минтруд России сослался на перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). К таким факторам отнесены:

- факторы, отнесенные к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда;

- факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, вне зависимости от результатов аттестации или специальной оценки условий труда.

При этом согласно приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н указанные медицинские осмотры проводятся при наличии на рабочем месте электромагнитного поля широкополосного спектра частот от персональных ЭВМ в том случае, если работа с ними составляет в сумме не менее 50% рабочего времени, вне зависимости от результатов аттестации или специальной оценки условий труда.

*Письмо Минтруда России от 18.08.2015 № 15-1/ООГ-4397 "О прохождении медицинских осмотров работниками, занятыми обработкой информации с использованием персональных ЭВМ не менее 50% рабочего времени"*

---

## Оздоровление

• На 2016 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь" в количестве 1686 человек на льготных условиях, где 70 процентов стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.



Цена путевки за 18 дней составит 32 000,0 рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 22400,0 рублей и за счет средств работника – 9600,0 рублей.

*Закон Красноярского края от 2 декабря 2015 года N 9-3931  
"О краевом бюджете на 2016 год и плановый период 2017 - 2018 годов"*

• В 2016 году для членов профсоюзов Федерация профсоюзов Красноярского края предоставляет возможность приобрести путевки в лучшие профсоюзные санатории Кавказских Минеральных вод, Крыма, Черноморского побережья и Средней полосы России со скидкой до 20 процентов.

*Подробная информация на официальном сайте  
Федерации профсоюзов Красноярского края*

• Бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются состоящим на учете в органах социальной защиты населения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям из многодетных семей, детям из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе детям-инвалидам, детям из малоимущих семей, в возрасте от 3 до 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении по заключению учреждений здравоохранения. Детям в возрасте до 7 лет и детям-инвалидам предоставляется путевка для сопровождающего их лица.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010г. №11-5393 (ред. от 05.11.2015г.) "О социальной поддержке семей, имеющих детей в Красноярском крае"*

## Здравоохранение



• Утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2016 год.

Программой установлены перечень видов, форм и условий оказываемой бесплатно медицинской помощи, перечень заболеваний и состояний, медицинская помощь при которых оказывается бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи и средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структура формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания

гражданам медицинской помощи в части определения порядка, условий ее предоставления, критериев доступности и качества.

---

Примечание: поликлиники - В 2015 году Минздрав России ввел правило: каждый пациент должен быть прикреплен не только к медорганизации, но и конкретному врачу. В сельской местности это может быть фельдшер. Все поликлиники с 2015года финансируются по "душевому" принципу, то есть, сколько народу к ним прикреплено, столько денег они и получают. Раз в год пациент может поменять медучреждение, к которому прикреплен.

---

Медицинская помощь на селе - В прошлом году изменились нормативы, определяющие доступность медпомощи людям, живущим в отдаленных районах. Теперь, принимая решение об открытии или закрытии медучреждения, регионы обязаны учитывать расстояние от "медвежьего угла" до ближайшей поликлиники, ФАП, стационара. В деревнях с населением менее 100 человек, организуют "ответственные домохозяйства": эти дома имеют круглосуточную связь с ближайшим медучреждением и службой экстренного реагирования, они оборудованы аптечкой, а хозяева проходят обучение правилам оказания первой помощи. "Медучреждения такие домохозяйства ни в коем случае не заменяют, но с их помощью можно оперативно связаться с врачом для консультации и, если нужно, вызвать "скорую помощь". Кроме того, по новым правилам в села с числом жителей менее 100 человек дважды в год должны приезжать мобильные медицинские бригады.

Установлены предельные сроки ожидания оказания медицинской помощи.

Плановая госпитализация должна быть проведена в течение 30 дней.

Прием участкового терапевта (педиатра) - в течение 24 часов с момента обращения.

Запись к специалистам в поликлиниках - максимум через 14 дней.

Проведение диагностических исследований и анализов в поликлиниках - 14 дней со дня назначения.

Проведение КТ и МРТ, ангиографии при плановом обследовании - 30 дней. В экстренных случаях - проведение КТ и МРТ должно проводиться в идеале через 20 минут с момента вызова бригады скорой помощи.

Доктора отправят на учебу - С этого года вводится аккредитация специалистов. Врачи должны сдать экзамены на профпригодность и получить лицензию (разрешение) на работу. Обучающие семинары, курсы повышения квалификации - обязательны. Причем активно развивается дистанционное обучение, которое доктор может проходить фактически без отрыва от работы.

*Постановление Правительства РФ от 19.12.2015 N 1382  
"О Программе государственных гарантий бесплатного  
оказания гражданам медицинской помощи на 2016 год"*

---

- В целях формирования у пациентов объективного представления о затратах на оказанную им медицинскую помощь во всех медицинских организациях Российской Федерации, участвующих в выполнении Программы государственных

гарантий, организована выдача справок пациентам о затратах на оказанную им медицинскую помощь.

Справка носит уведомительный характер и не является финансовым документом. По этой справке ничего платить не нужно, это просто информация с перечнем оказанных медицинских услуг и их стоимости.

С 01.01.2015 года такую справку выдают в медицинских организациях, работающих в системе ОМС в Красноярском крае и Республике Хакасия.

*Поручение Президента РФ от 25 июля 2014г. № Пр-1788*

• В 2016 году продолжает действовать вступивший в силу в 2014 году порядок оказания скорой медицинской помощи.

Новый порядок предусматривает более подробно структурированную организацию скорой медицинской помощи, подробно регламентируя отдельные этапы и виды ее оказания. Установлены также стандарты оснащения медицинских организаций, оказывающих скорую помощь, учитывающие появление новых видов медицинской техники и новых медицинских технологий.

---

---

Примечание: Минздрав решил вернуть старый порядок формирования бригад, освободив фельдшеров от выполнения обязанностей водителя. А вот на смену врачам в бригадах придут фельдшеры. На покупку новых автомобилей выделено 2 млрд. рублей из федерального бюджета.

---

---

*Приказ Минздрава России от 20.06.2013 N 388н "Об утверждении Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи"*

• С 1 марта 2016 года вводится в действие перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения на 2016 год.

Установлено, что до этого времени применяется перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения на 2015 год, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 N 2782-р.

---

---

Примечание: в состав перечня жизненно необходимых и важнейших лекарств (ЖНВЛП) теперь включено 654 препарата (добавлено 46 новых). В основном это инновационные дорогостоящие препараты. С учетом разных форм выпуска сегодня более чем на 20 тысяч видов лекарств цены контролируются.

---

---

При закупках введено правило "третий лишний": если на торги приходят два российских производителя (либо из стран ЕАЭС - Казахстана, Белоруссии, Киргизии, Армении), то иностранных производителей к участию в конкурсе не допустят. В тех случаях, когда зарубежные лекарства не имеют российской замены, они будут закупаться по-прежнему.

*Распоряжение Правительства РФ от 26.12.2015 N 2724-р  
"Об утверждении перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных  
препаратов на 2016 год, а также перечней лекарственных препаратов для  
медицинского применения и минимального ассортимента лекарственных препаратов,  
необходимых для оказания медицинской помощи"*

---

- Если ваш ребенок состоит на диспансерном учете в поликлинике и нуждается в санаторно-курортном лечении, участковый педиатр выдаёт родителям необходимую справку. Далее эту справку с заполненной специальной формой заявления (можно взять на сайте министерства), копией страхового медицинского полиса и свидетельством о рождении ребенка поликлиника передаёт в министерство здравоохранения для внесения в программу формирования заявки на получение путевки в тот или иной профильный санаторий.

*Информация Министерства здравоохранения Красноярского края*

---

## Страхование



• В настоящее время тарифы страховых взносов установлены в размере 30 процентов (ПФР - 22 процента, ФСС РФ - 2,9 процента, ФОМС - 5,1 процента) в пределах установленной величины базы для начисления страховых взносов и в размере 10 процентов в бюджет ПФР сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов.

*Федеральный закон от 28.11.2015 N 347-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 33.1 Федерального закона "Об обязательном  
пенсионном страховании в Российской Федерации"  
и статью 58.2 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд  
Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации,  
Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"*

• Сохраняется льготный тариф страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в отношении работников-инвалидов для индивидуальных предпринимателей.

В 2016 году порядок уплаты страховых взносов по данному виду страхования не изменен (данный порядок, как и прежде, будет определяться Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ).

Вместе с тем принятым Законом предусматривается возможность уплаты индивидуальными предпринимателями (использующими труд наемных работников) указанных страховых взносов в размере 60 процентов от установленных тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных лиц, являющихся инвалидами I, II и III групп.

*Федеральный закон от 03.12.2012 N 228-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов"*

• В 2016 году сохранится порядок уплаты страховых взносов.

В частности:

- уплата страховых взносов в ПФР и ФСС будет производиться в рублях с копейками; до указанного момента разрешалось уплачивать страховые взносы в рублях, округляя копейки до полного рубля;

- снизилось количество сотрудников для сдачи отчетности во внебюджетные фонды в электронном виде; компании численность сотрудников, которых превышает 25 человек обязаны сдавать отчеты во внебюджетные фонды, а именно в ПФР и ФСС только в электронном виде;

- пенсионные взносы будут уплачивать практически все иностранные граждане, размер страховых взносов будет составлять 20% от начислений до предельного размера совокупного дохода, а далее 10% с суммы начислений свыше предельного размера;



- выходное пособие и средний месячный заработок при увольнении будут облагаться взносами только в части превышения трехкратного размера.

*Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ (от 29.12.2015 N 394-ФЗ)  
"О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации,  
Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд  
обязательного медицинского страхования"*

- Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве составит 1 млн. рублей.

*Федеральный закон от 02.12.2013 N 331-ФЗ "О внесении изменений в статью 11  
Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев  
на производстве и профессиональных заболеваний"*

- С 1 января 2016 года предельная величина базы для начисления страховых взносов во внебюджетные фонды составит для взносов в ПФР - 796 000 руб., для взносов в ФСС РФ - 718 000 руб. Коэффициент индексации для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, уплачиваемых в ФСС РФ, устанавливается в размере - 1,072.

Коэффициент индексации для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в ПФР - 1,8.

*Постановление Правительства РФ от 26.11.2015 N 1265 "О предельной величине  
базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской  
Федерации и Пенсионный фонд Российской Федерации с 1 января 2016 г."*

- На период до 2018 года включительно сохранены действующие тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды для основных категорий плательщиков.

В настоящее время тарифы страховых взносов установлены в размере 30 процентов (ПФР - 22 процента, ФСС РФ - 2,9 процента, ФОМС - 5,1 процента) в пределах установленной величины базы для начисления страховых взносов и в размере 10 процентов в бюджет ПФР сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов.

*Федеральный закон от 28.11.2015 N 347-ФЗ "О внесении изменений в статью  
33.1 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской  
Федерации" и статью 58.2 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный  
фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации,  
Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"*

- С 1 января 2016 года индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и другие лица, занимающиеся частной практикой, уплачивают страховые взносы на ОПС и ОМС в фиксированном размере, исходя из МРОТ (6204 рублей)

и тарифа страховых взносов (ПФР - 26%, ФОМС - 5,1%), умноженных на 12 (количество месяцев в году).

В случае получения дохода, превышающего 300 тыс. рублей, в ПФР дополнительно уплачивается 1 процент с суммы превышения (но не более 154 851,84 рубля).

Срок уплаты - либо единовременно, либо несколькими платежами в течение года, но не позднее 31 декабря текущего года.

*Информация ПФР РФ "Порядок уплаты страховых взносов в 2016 году"*

---

## Пенсии, социальные выплаты и гарантии

- С 1 января 2016 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии в соответствии с Методикой (утверждена Постановлением Правительства РФ от 02.06.2015 N 531).



Поскольку рассчитанный таким образом период выплаты превышает максимальное значение, установленное на 2016 год (максимальные значения на 2016 - 2020 годы установлены приложением к Методике), законом установлена продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2016 год в соответствии с его максимальным значением - 234 месяца.

*Федеральный закон от 29.12.2015 N 384-ФЗ  
"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2016 год"*

- Устанавливаются условия индексации пенсий, исходя из реальных экономических возможностей государства.

Вместо действующего порядка применения индекса роста потребительских цен будет применяться установленный законом размер индексации – 4%.

Дополнительная индексация будет осуществляться по итогам первого полугодия 2016 года с учетом ситуации, складывающейся в экономике и социальной сфере.

С 1 февраля 2016 года:

стоимость одного пенсионного коэффициента (с учетом индексации) устанавливается в размере, равном 74,27 рубля;

размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости (с учетом индексации) устанавливается в сумме, равной 4 558,93 рубля;

среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2016 году составит 13 132 рубля;

среднегодовой размер социальной пенсии составит 8 562 рубля.

Индексация размера фиксированной выплаты к страховой пенсии не производится пенсионерам, осуществлявшим работу и (или) иную деятельность.

Индексация пенсий в феврале 2016 года коснется пенсионеров, которые:

не осуществляли трудовую деятельность по состоянию на 30 сентября 2015 года;

не относились к категории самозанятых лиц (ИП, нотариус, адвокат и др.) по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом ПФР, направив в срок по 31 мая 2016 года соответствующее заявление и подтверждающие документы.

После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации.

Установлена ответственность работодателей за непредставление либо представление в ПФР неполных или недостоверных сведений, предусмотренных зако-

ном о персонифицированном учете, в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным. Размер финансовой санкции составит 500 рублей в отношении сведений по каждому застрахованному лицу.

*Федеральный закон от 29.12.2015 N 385-ФЗ "О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий"*

• До 1 января 2017 года приостановлено положение закона об индексации денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей.

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 367-ФЗ "О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" в связи с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2016 год"*

• Продлено еще на один год приостановление индексации денежного содержания государственных гражданских служащих, денежного довольствия военно-служащих, оплаты труда судей, а также отдельных социальных выплат, пособий и компенсаций.

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 371-ФЗ*

• С 1 февраля 2016 года будут проиндексированы размеры следующих видов пособий с коэффициентом 1,061:

а) пособия по беременности и родам, женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций;

б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

в) единовременное пособие при рождении ребенка;

г) минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);

е) минимальный и максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций.

*Федеральный закон от 01.12.2014 N 384-ФЗ  
"О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов"*

- Принят закон, направленный на оптимизацию предоставления мер социальной поддержки с учетом применения критериев адресности и нуждаемости.

В частности, предоставление мер соцподдержки гражданам, подвергшимся воздействию радиации, детализировано с учетом срока постоянного проживания (работы) граждан в зонах отселения, проживания с правом на отселение, проживания с льготным социально-экономическим статусом.

Сокращен перечень категорий ветеранов (исключены ветераны государственной службы).

С 01.07.2016 года ветеранами труда будут признаваться лица, награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия определяется Правительством Российской Федерации. Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", иными федеральными государственными органами, государственными корпорациями и награждения указанными знаками отличия определяется указанными органами, организациями, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Исключено положение о выплате пособия на ребенка ежемесячно. Теперь законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ будут устанавливаться размер, порядок назначения, индексации и выплаты данного пособия, включая условия и периодичность выплаты (не реже одного раза в квартал), в том числе с применением критериев нуждаемости.

*Федеральный закон от 29.12.2015 N 388-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости"*

• Ребенку несовершеннолетних родителей до достижения ими возраста шестнадцати лет должен быть назначен опекун. Ранее назначение опекуна в такой ситуации не являлось обязательным.

Кроме того, уточнен перечень оснований для лишения родительских прав. Теперь лишение родительских прав грозит также в случае совершения умышленного преступления против жизни и здоровья не только своих детей и супруга, но и иных членов семьи.

В числе иных поправок в Семейный кодекс РФ следует отметить порядок выявления детей, оставшихся без попечения родителей, а также формы и порядок их устройства в семью, в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

*Федеральный закон от 30.12.2015 N 457-ФЗ  
"О внесении изменений в Семейный кодекс Российской Федерации и статью 256 части  
первой Гражданского кодекса Российской Федерации"*

• Срок действия программы материнского (семейного) капитала продлен по 31 декабря 2018 года.

*Федеральный закон от 30.12.2015 N 433-ФЗ  
"О внесении изменения в статью 13 Федерального закона  
"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"*

• С 1 января 2016 года размеры социальных выплат и пособий составят:  
- размер материнского капитала останется на уровне 2015 года и составит 453 026 рубля;  
- размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников - 20358 рублей.

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 359-ФЗ "О федеральном бюджете на 2016  
год", Постановление Правительства РФ от 16.12.2014 N 1371*

• Средства материнского (семейного) капитала могут быть направлены семьями, имеющими детей-инвалидов, на приобретение товаров и услуг для социальной адаптации таких детей и их интеграции в общество.

*Федеральный закон от 28.11.2015 N 348-ФЗ "О внесении изменений в  
Федеральный закон "О дополнительных мерах государственной поддержки семей,  
имеющих детей"*

• Максимальная продолжительность периода ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет составляет 6 лет в общей сложности.

Указанный период наравне с периодами работы и (или) иной деятельности будет включаться в страховой стаж при определении права на пенсию.

*Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"*

- Увеличен возрастной критерий с 35 до 50 лет в отношении медицинских работников, привлекаемых к работе в сельской местности.

С 2016 года единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей предусматривается медицинским работникам в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа.

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 374-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Увеличен норматив затрат на оказание социальной помощи по обеспечению бесплатными лекарствами и лечебным питанием для детей-инвалидов и составляет 758 рублей в месяц (в 2015 году - 707 рублей).

*Федеральный закон от 29.12.2015 N 383-ФЗ "О нормативе финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению лекарственными препаратами, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, на 2016 год"*

- В 2016 году "заморожено" формирование накопительной пенсии, в связи с чем полный размер индивидуальной части тарифа страхового взноса по обязательному пенсионному страхованию будет направляться на финансирование страховой пенсии.

При этом суммы страховых взносов будут отражены на индивидуальном лице-вом счете застрахованного лица и учтены при определении его индивидуального пенсионного коэффициента за 2016 год, в том числе с учетом соблюдения условий определения максимального значения указанного коэффициента.

*Федеральный закон от 14.12.2015 N 373-ФЗ "О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения"*

- С 1 октября 2015 года отдельным категориям пенсионеров установлена ежемесячная доплата к пенсии в размере 2500 рублей.

Доплата к пенсиям, назначенным в соответствии с Законом РФ от 12.02.1993 N 4468-1, установлена пенсионерам, размер пенсий которых не был пересмотрен с 1 января 2012 года при реформировании денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти.

При этом указанная доплата:

производится пенсионерам, получающим одновременно 2 пенсии в соответствии с законодательством РФ, только к одной пенсии;

производится одновременно с выплатой пенсий и осуществляется за счет средств федерального бюджета.

*Указ Президента РФ от 09.12.2015 N 610  
"О ежемесячной доплате к пенсиям отдельным категориям пенсионеров"*

• ФСС РФ изложил свою позицию по вопросу определения среднего заработка пропорционально продолжительности рабочего времени для целей исчисления пособия по больничному листу.

Сообщается, что средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени только в случаях, указанных в пп. 1.1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании...", а именно когда застрахованное лицо за расчетный период не имело заработка, либо когда рассчитанный средний заработок в расчете за полный календарный месяц ниже МРОТ, и рассчитывается исходя из МРОТ.

В случае если пособие исчисляется исходя из фактического заработка, то уменьшать это заработок в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленного на момент наступления страхового случая, является неправомерным.

*Письмо ФСС РФ от 16.11.2015 N 02-09-14/15-19990 "О расчете пособия"*

• В Красноярском крае размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 3 лет по-прежнему составляет 4109 рублей.

Право на выплату имеет один из родителей (опекунов, приемных родителей) многодетной семьи; один из родителей студенческой семьи; одинокая мать либо опекун, воспитывающий ребенка одинокой матери в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

*Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 г. N 431-п "О внесении изменения в Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 N 507-П "Об утверждении Государственной Программы Красноярского края "Развитие системы социальной поддержки населения"*

• В г. Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 3 до 5 лет составляет 6000 рублей.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 3 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

*Решение Красноярского городского Совета депутатов от 09.06.2015г. №8-112  
"Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан"*



• В 2016 году предусмотрены следующие меры социальной поддержки семей, имеющих детей:

единовременное пособие при рождении одновременно двух и более детей (44550,0 рублей на каждого ребенка);

ежегодное пособие на ребенка школьного возраста в размере 1400 рублей на каждого ребенка. (Пособие выплачивается 1 раз в год на ребенка школьного возраста (далее - ежегодное пособие), имеет один из родителей (лицо, его заменяющее) многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид, совместно проживающий с ребенком (детьми);

ежемесячная компенсация расходов по приобретению единого социального проездного билета или оплате проезда по социальной карте (в том числе временной), единой социальной карте Красноярского края (в том числе временной) для проезда детей школьного возраста (право для проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных маршрутов, а при их отсутствии - междугородных (внутрирайонных) маршрутов, водном транспорте пригородного сообщения по территории края имеет ребенок школьного возраста из многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) – инвалид;

ежемесячное пособие в размере 1166,38 рубля семьям, имеющим детей, в которых родители (лица, их заменяющие) - инвалиды;

ежемесячная доплата к пенсии по случаю потери кормильца детям погибших (умерших) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел;

приобретение новогодних подарков для детей-инвалидов и детей из семей, в которых оба родителя (лица, их заменяющие) - инвалиды, или неполных семей, в которых родитель (лицо, его заменяющее) - инвалид;

предоставление родителям при рождении ребенка (детей) справочного пособия для родителей (информационно-справочное издание по вопросам, связанным с уходом за ребенком и его развитием, защитой прав ребенка и социальной поддержкой семей с детьми);

оплата в размере 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном транспорте пригородного сообщения для родителей (лицам, их заменяющим) и детям из многодетных семей.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 N 11-5393 (ред. от 05.11.2015) "О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае"*

• Установлен размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования:

- на одного ребенка до 3 лет в группах полного дня - 1218 рублей в месяц;

- на одного ребенка от 3 до 7 лет:

в группах полного и круглосуточного пребывания - 1440 рублей в месяц;

в группах кратковременного пребывания - 432 рубля в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80 процентов размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка - 50 процентов размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей - 30 процентов размера этой платы.

*Постановление администрации г. Красноярска от 21.07.2006 N 659 (ред. от 29.09.2015г. N 611) "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях города Красноярска, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"*

- Размер краевого материнского капитала, который выплачивается при рождении (усыновлении) 3-го ребенка составляет 117422 рубля.

Данные средства семья может направить на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), на приобретение автотранспорта, приобретение технических средств реабилитации, получение денежной выплаты в размере 12 тысяч рублей.

Право на дополнительные меры поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан:

а) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 июля 2011 года;

б) мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего ребенка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 июля 2011 года.

*Закон Красноярского края от 09.06.2011г. №12-5937 "О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае" (ред. от 03.03.2015г.)*

- На 2016 год установлены нормативы затрат на оказание социальной помощи в виде социальных услуг по санаторно-курортному лечению, предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно, проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения.

Нормативы финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги, составляют:

- по санаторно-курортному лечению - 117,3 руб.;

- по предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно - 16,7 руб.;

- по проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения - 92,7 руб.

В 2015 году указанные нормативы составляли 109,35 руб., 15,6 руб. и 86,45 руб. соответственно.

*Приказ Минтруда России от 03.12.2015 N 968н  
"О нормативах финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальных услуг по санаторно-курортному лечению, по предоставлению проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно, а также по проезду на железнодорожном транспорте пригородного сообщения в 2016 году"*

• Утвержден профессиональный стандарт для сопровождающих инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних, которым предусмотрено выполнение данными специалистами сопровождения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; сопровождения несовершеннолетних лиц.

Стандартом установлены требования к образованию и опыту работы, необходимые специалисту для выполнения каждой из функций.

*Приказ Минтруда России от 16.11.2015 N 871н  
"Об утверждении профессионального стандарта "Сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних"  
Зарегистрировано в Минюсте России 15.12.2015 N 40111.*

• Стоимость единого социального проездного билета - 138,0 рублей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 27.04.2010 N 223-п "О льготном проезде отдельных категорий граждан в общественном транспорте"*

## Жилье, ЖКХ и тарифы



- Срок бесплатной приватизации жилых помещений продлен до 1 марта 2017 года. После окончания срока бесплатной приватизации жилье придется выкупать по рыночной стоимости.

Вступил в силу закон о продлении "дачной амнистии" до 1 марта 2018 года. Данным законом она продлена на три года, в течение которых зарегистрировать право собственности на ряд объектов индивидуального жилищного строительства можно будет без разрешения на ввод в эксплуатацию или на строительство.

*Федеральный закон от 28.02.2015 № 20-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Плата за коммунальные услуги теперь включает в себя плату за обращение с твердыми коммунальными отходами, в том числе плату за данные коммунальные услуги, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме в случае непосредственного управления многоквартирным домом собственниками помещений в данном доме.

*Федеральный закон от 29.06.2015 № 176-ФЗ  
"О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

---

Справочно: плату за сбор и перевозку твердых коммунальных отходов (ТКО) берут и сегодня - она есть в квитанции, но входит в состав платы за "содержание и ремонт жилого помещения". А в новом году эта услуга из жилищной превратится в коммунальную, для чего и нужна отдельная строка. В России кардинально меняется система обращения с мусором - вся деятельность по сбору и утилизации ТКО теперь будет сосредоточена в руках региональных операторов. Они должны будут организовать всю цепочку обращения с отходами на вверенной им территории: от сбора до транспортировки на полигон. Во всех субъектах должны появиться четкие схемы обращения с отходами: с подробной информацией об источниках ТКО, их объемах, вывозе, утилизации, обезвреживании и захоронении. Плата за сбор и вывоз ТКО теперь будет рассчитываться не в зависимости от размера квартиры, как это происходит сейчас, а по числу проживающих в ней людей.

---

- После 1 января 2016 года при выявлении фактов невыполнения собственниками приборов учета природного газа обязанности по обеспечению надлежащей эксплуатации этих приборов учета и неустранении такого невыполнения до истечения 2-х месяцев с момента его выявления газоснабжающая организация обязана приступить к эксплуатации этих приборов учета с отнесением понесенных расходов на собственников этих приборов учета.

Собственники обязаны обеспечить допуск газоснабжающих организаций к приборам учета и оплатить расходы указанных организаций на их эксплуатацию, а в случае отказа от оплаты расходов в добровольном порядке оплатить понесенные указанными организациями расходы в связи с необходимостью принудительного взыскания.

*Федеральный закон от 11.07.2011 № 197-ФЗ "О внесении изменений в ст.13 Федерального закона "Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ"*

- Минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края в 2016 году составит:

№ п/п	Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./кв.м. в месяц
1	Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
2	Многоквартирные дома до 2 этажей	6,9
3	Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, не оборудованные лифтами	6,6
4	Многоквартирные дома с лифтами	6,9
5	Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
6	Многоквартирные дома до 2 этажей	8,0
7	Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, не оборудованные лифтами	7,6
8	многоквартирные дома с лифтами	8,0
9	Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
10	Многоквартирные дома до 2 этажей	9,5
11	Многоквартирные дома от 3 этажей и выше, не оборудованные лифтами	9,1
12	Многоквартирные дома с лифтами	9,5

*Постановление Правительства Красноярского края от 13.12.2013г. №656-п "Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2014-2016"*

- Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации с дифференциацией по полугодиям (с увеличением с 01.07.2016 года):

	С 01.01.16		С 01.07.16	
	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мак. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мак. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)
Красноярский край	2,03	2,08	2,25	2,26

*Приказ ФАС России от 06.11.2015 № 1057/15  
"О предельных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность) на 2016 год"*

- Установлены тарифы на электрическую энергию ПАО "Красноярскэнергосбыт" для населения и потребителей приравненных к категории "население" на 2016 год в рублях/кВт.ч (с НДС):

<b>Для населения, проживающего в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными газовыми плитами,</b>		
	С 01.01.16 по 30.06.16 руб./кВт.ч	С 01.07.16 31.12.16 руб./кВт.ч
- в пределах социальной нормы электропотребления	2,08	2,26
- сверх социальной нормы электропотребления	3,35	3,60
<b>Для населения, проживающего в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками,</b>		
- в пределах социальной нормы электропотребления	1,45	1,58
- сверх социальной нормы электропотребления	2,34	2,52
<b>Для населения, проживающего в сельских населенных пунктах</b>		
- в пределах социальной нормы электропотребления	1,45	1,58
- сверх социальной нормы электропотребления	2,34	2,52

*Приказ региональной энергетической комиссии Красноярского края от 18.12.2015  
№ 636-п "Об установлении тарифов на электрическую энергию,  
отпускаемую ПАО "Красноярскэнергосбыт"*

- Установлены Федеральные стандарты на 2015-2017 годы:
  - предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. метр общей площади жилья в месяц в рублях:

	2015 год	2016 год	2017 год
для Красноярского края	106	113,8	120,2
в среднем по РФ	122	131	138,3

- стоимости капитального ремонта жилого помещения на 1 кв.метр общей площади жилья в месяц, в рублях:

	2015 год	2016 год	2017год
для Красноярского края	6,3	6,6	6,9
в среднем по РФ	7	7,3	7,6

*Постановление Правительства Российской Федерации от 22.06.2015. №610  
"О федеральных стандартах оплаты жилого помещения  
и коммунальных услуг на 2015 – 2017 годы"*

- В 2016 году субъектам РФ предоставлено право устанавливать компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт одиноко проживающим неработающим собственникам жилых помещений, достигшим возраста 70 лет, – в размере 50%, 80 лет – в размере 100%, а также проживающим в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, собственникам жилых помещений, достигшим возраста 70 лет, – в размере 50%, 80 лет – в размере 100%.

Кроме того, инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, гражданам, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, но не более 50% указанного взноса, рассчитанного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт на 1 кв.м. общей площади жилого помещения в месяц, установленного нормативным правовым актом субъекта РФ, и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

---

Справочно: в Красноярском крае данный закон пока не принят, Законодательным собранием Красноярского края постановлением № 9-4027П от 02.12.2015г. предложено Правительству края в срок до 1 февраля 2016 года представить в Законодательное Собрание края расчеты и обоснования по установлению льгот одиноко проживающим гражданам старше 70 лет.

---

*Федеральный закон от 29.12.2015 N 399-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 169 Жилищного кодекса  
Российской Федерации и статью 17 Федерального закона  
"О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"*

- На 2016 год вводятся новые индексы изменения размера платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ:

	Средний индекс по субъекту РФ на I полугодие 2016г., %	Средний индекс по субъекту РФ на II полугодие 2016г., %
Красноярский край	0	4,4

*Распоряжение Правительства РФ от 28.10.2015 № 2182-р  
"Об утверждении индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ на 2016 год"*

- В первом полугодии 2016 года в Красноярском крае не предусмотрено повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги выше предельных (максимальных) индексов. Так, увеличение расходов граждан на оплату коммунальных услуг планируется на 4,4% только с 1 июля 2016 года.

*Указ Губернатора Красноярского края от 31.12.2015 № 315-уг  
"Об утверждении предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Красноярского края на период с 1 января 2016 года по 2018 год"*

- С 1 июля 2016 года в Красноярском крае максимальный рост тарифов на тепловую энергию (мощность), тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, тарифов на электрическую энергию (мощность) по отношению к тарифам, действующим по состоянию на 31.12.2015, составит не более 6%.

*Распоряжение Губернатора Красноярского края от 28.09.2015 № 510-рг  
"О мерах по совершенствованию тарифной политики в Красноярском крае"*

- С 1 января 2015 года с целью стимулирования установки приборов учета коммунальных ресурсов начинают применяться поэтапно повышающие коэффициенты платы за коммунальные услуги. Так, нормативы потребления коммунальных услуг по отоплению, холодному (горячему) водоснабжению и по электроснабжению определяются с учетом повышающих коэффициентов, составляющих от 1,1 с 1 января 2015 года до 1,6 с 1 января 2017 года. Указанные повышающие коэффициенты применяются в случае отсутствия коллективных (общедомовых) приборов учета и (или) индивидуальных, общих (квартирных) приборов учета при наличии технической возможности их установки.

*Постановление Правительства РФ от 16.04.2013г. №344 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ по вопросам предоставления коммунальных услуг";  
Постановление Правительства РФ от 17.12.2014г. №1380 "О вопросах установления и определения нормативов потребления коммунальных услуг"*



- Социальные нормы при расчете населения за коммунальные услуги по электроснабжению (за электрическую энергию (мощность) (75 кВт/ч) – для категорий потребителей, приравненных к населению) с применением социальной нормы сохранены до 1 июля 2016 года.

*Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 N 614 (ред. от 25.02.2014 N 136 "О порядке установления и применения социальной нормы потребления электрической энергии (мощности) и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам установления и применения социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)" (вместе с "Положением об установлении и применении социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)")*

- Субсидии на оплату жилых помещений и коммунальных услуг предоставляются гражданам только при отсутствии у них задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

*Закон Красноярского края от 17.12.2004 № 13-2804 "О социальной поддержке населения при оплате жилья и коммунальных услуг"*

- Вводятся пени за просрочку оплаты коммунальных услуг и энергоресурсов для управляющих организаций жилищно-коммунального комплекса, товариществ собственников жилья, жилищных, жилищно-строительных и иных специализированных потребительских кооперативов.

Установлен твердый размер пени за нарушение указанными потребителями обязательств по своевременной оплате энергетических ресурсов (газа, электрической энергии, тепловой энергии (мощности) и (или) теплоносителя, горячей, питьевой и (или) технической воды, подаваемой по договорам водоснабжения, единым договорам холодного водоснабжения и водоотведения), а также услуг, связанных с поставкой таких ресурсов (передача электрической энергии, водоотведение).

Предусматриваются следующие размеры пени для ЖСК и ТСЖ:

- с 31-го по 90-й день просрочки - 1/300 ставки рефинансирования;
- с 91-го дня просрочки - 1/130 ставки рефинансирования.

Для управляющих компаний размеры пени составляют:

- с 1-го по 60-й день просрочки - 1/300 ставки рефинансирования;
- с 61-го по 90-й день просрочки - 1/170 ставки рефинансирования;
- с 91-го дня просрочки - 1/130 ставки рефинансирования.

---

Справочно: за мутную воду из-под крана, неубранный мусор или лишние нули в квитанциях управляющие компании будут платить штрафы в пользу жильцов.

Нарушитель будет обязан не только сделать перерасчет, но и заплатить штраф пострадавшему собственнику квартиры: за некачественную услугу - 30 процентов от ее стоимости, а в случае

неверно выставленной квитанции - 50 процентов от ошибочной суммы.

Но чтобы получить компенсацию, жульничество управляющей компании еще надо доказать - например, привести в суд свидетелей. Ими могут стать соседи, которых можно собрать в случае отключения воды или света. Жалобу надо будет передать в местное отделение государственной жилищной инспекции (ГЖИ), где проведут расследование и выяснят - это вина управдома или поставщиков. И уже потом документы попадут в суд.

Конечно, компенсацию на руки жильцы не получат - штраф вычтут из суммы квитанции за следующий месяц. То есть фактически виновник заплатит за услуги, которыми воспользовались граждане. Теперь некачественно выполнять свои обязанности или выставлять неправильные счета на оплату управляющим компаниям станет попросту невыгодно. А если управляющая компания и дальше будет "забывать" выполнять свои прямые обязанности, то ее ждет отзыв лицензии.

Напомним, что в перечне обязательных услуг управдомов содержится более трехсот видов работ. Это не только мойка полов и вывоз мусора, но и обязательное ежеквартальное обследование конструкций дома, в том числе фундамента. Если обнаружена трещина в стене, крыше или трубе, надо срочно собрать собственников и согласовать план действий. Помимо текущих работ, управляющая организация должна наблюдать за домом и оперативно реагировать, если потребуются дополнительные работы, а также согласовывать свои действия с собственниками и предлагать разные варианты решения проблем.

---

*Федеральный закон от 03.11.2015 N 307-ФЗ*

## Труд, налоги, общеправовые нормы

• Правительством РФ определён порядок нерабочих праздничных дней в 2016 году. Дни новогодних выходных 2 и 3 января (суббота и воскресенье) переносятся на 3 мая и 7 марта соответственно. В феврале выпадают трёхдневные выходные за счёт 23 февраля, причём суббота 20 февраля рабочая. В марте четыре дня отдыха за счёт 8 марта и переноса 3 января. Четыре дня будем отдыхать на "первые" майские праздники: с 30 апреля по 3 мая. А на День Победы у нас будет три выходных дня: с 7 по 9 мая. Также по три выходных дня нас ожидают в июне – с 11 по 13 и в ноябре – с 4 по 6.



*Постановление Правительства РФ от 24.09.2015 № 1017  
"О переносе выходных дней в 2016 году"*

• С 1 января 2016 года трудовое законодательство устанавливает запрет на заемный труд (ст.56.1 ТК РФ). Вместе с тем, допускается возможность временного предоставления труда работников по договору, который так и будет называться – договор о предоставлении труда работников (персонала).

Предоставлять работников для выполнения работ смогут только частные агентства занятости, то есть юридические лица, которые пройдут аккредитацию в установленном порядке, а также другие юридические лица в случаях, на условиях и в порядке, которые установлены федеральным законом. Чтобы пройти аккредитацию, необходимо отвечать следующим требованиям: размер уставного капитала составляет не менее 1 миллиона рублей; отсутствуют задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджет РФ; у руководителя частного агентства занятости имеется высшее образование, а также стаж работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в РФ не менее двух лет за последние три года; у руководителя частного агентства занятости отсутствует судимость за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

*Федеральный закон от 05.05.2014 N 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

• Утверждены перечни работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных к опасным производственным объектам I и II классов опасности, не допускается направление работников частными агентствами занятости.

Принятие указанных перечней обусловлено требованиями Постановления Правительства РФ от 10.04.2015 N 340 "О порядке утверждения перечней отдельных видов работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, не допускается направление работников частными агентствами занятости для работы у физических лиц или юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда

работников (персонала)", которым был установлен общий запрет на использование "заемного" труда.

Утверждены, в частности:

- перечень работ, выполняемых на объектах, на которых получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются воспламеняющиеся, горючие, токсичные, высокоокисичные, окисляющие, взрывчатые вещества и вещества, представляющие опасность для окружающей среды, в соответствующих I и II классам опасности количествах, указанных в приложении 2 к Федеральному закону от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов";

- перечень работ, выполняемых на объектах по хранению химического оружия, объектах по уничтожению химического оружия и опасных производственных объектах спецхимии;

- перечень работ, выполняемых на опасных производственных объектах бурения и добычи нефти, газа и газового конденсата, опасных в части выбросов продукции с содержанием сернистого водорода свыше 6 процентов объема такой продукции и другие.

*Приказ Минтруда России N 858н, Ростехнадзора N 455 от 11.11.2015*

*"Об утверждении перечней отдельных видов работ, в целях выполнения которых на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, не допускается направление работников частными агентствами занятости для работы у физических лиц или юридических лиц, не являющихся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников (персонала)"*

• В статью 142 Трудового кодекса РФ внесено дополнение, которым устанавливается, что на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Такая норма ТК РФ действует с 10 января 2016 г., хотя суды уже несколько лет применяют этот подход.

*Федеральный закон от 30.12.2015 N 434-ФЗ*

*"О внесении изменений в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации"*

• С 1 июля 2016 года начинают действовать статьи 195.2 и 195.3 Трудового кодекса РФ. Профессиональные стандарты станут обязательными для применения их работодателями, если Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ будут установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции. Минтруд России планирует утвердить порядка 1200 профессиональных стандартов.

*Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ*

*"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"*

- Президент России запретил работодателям с 1 января 2016 года принимать на работу граждан Турции.

Запрет устанавливается как для работодателей, так и для заказчиков работ (услуг). Однако для отдельных работодателей и заказчиков работ или услуг будут установлены исключения. Перечень субъектов, которым разрешат принимать на работу граждан Турции, определит Правительство России.

Запрет устанавливается только на заключение с 1 января 2016 года новых трудовых или гражданско-правовых договоров. Если гражданин Турции уже работает в России и по состоянию на эту дату состоит в трудовых или гражданско-правовых отношениях, данный запрет на него не распространяется. Таким образом, запрещено принимать на работу граждан Турции, но увольнять таких работников закон не обязывает.

*Указ Президента РФ от 28.11.2015 N 583 "О мерах по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации и защите граждан Российской Федерации от преступных и иных противоправных действий и о применении специальных экономических мер в отношении Турецкой Республики"*

- Минтрудом России установлена тождественность профессиональной деятельности, выполняемой в структурных подразделениях общеобразовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность детей по общеобразовательным программам основного общего, среднего общего образования в части изучения учебного предмета "Технология" профессиональной деятельности, выполнявшейся в структурном подразделении - межшкольном учебно-производственном комбинате трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат) в целях досрочного пенсионного обеспечения по старости.

*Приказ Минтруда России от 08.12.2015 N 1005н  
"Об установлении тождественности профессиональной деятельности, выполняемой в общеобразовательных организациях для детей"*

- С 1 января 2016 года вычет на ребенка предоставляют, пока доход работника не превысит 350 тыс. руб.

С месяца, когда доход сотрудника, исчисленный нарастающим итогом с начала года и облагаемый НДФЛ по ставке 13%, станет больше 350 тыс. руб., работодатель прекратит предоставлять стандартный вычет на ребенка. Ранее согласно пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ лимит составлял 280 тыс. руб.

*Федеральный закон от 23.11.2015 N 317-ФЗ "О внесении изменения в статью 218 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"*

- С 1 января 2016 года возрос размер вычета на ребенка-инвалида.

Величина вычета зависит от того, кто обеспечивает ребенка-инвалида. Родитель, усыновитель, жена или муж родителя может получить 12 тыс. руб., а приемный родитель, опекун, попечитель, жена или муж приемного родителя - 6 тыс. руб. Ранее в силу п. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ вычет был равен 3 тыс. руб.

Новые размеры применяются и в отношении вычетов на детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, а также учащихся по очной форме, аспирантов, ординаторов, интернов, студентов в возрасте до 24 лет, если они являются инвалидами I или II группы.

*Федеральный закон от 23.11.2015 N 317-ФЗ "О внесении изменения в статью 218 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"*

- С 1 января 2016 года работодатель предоставляет социальные вычеты на лечение и обучение по заявлению сотрудника.

Кроме письменного заявления сотрудник должен подать работодателю уведомление о подтверждении права получить социальные вычеты, выданное инспекцией. Вычеты на лечение и обучение налоговый агент предоставляет начиная с месяца, когда к нему обратился работник (п. 2 ст. 219 НК РФ).

---

Справочно: ранее вычеты на лечение и обучение налогоплательщик мог получить, только обратившись в инспекцию.

---

*Федеральный закон от 06.04.2015 N 85-ФЗ "О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации и статью 4 Федерального закона "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в части налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний и доходов иностранных организаций)"*

- С 1 января 2016 года НДФЛ не уплачивается, если до продажи недвижимость была в собственности не менее 5 лет.

Для освобождения от НДФЛ минимальный срок владения недвижимостью может составлять не пять лет, а три года (ст. 217.1 НК РФ). Это правомерно, например, при продаже квартиры, которая получена в дар от члена семьи, по наследству или в порядке приватизации.

Для случая, когда доход от продажи недвижимости меньше 70% кадастровой стоимости объекта, определенной по состоянию на 1 января года, в котором зарегистрирован переход права собственности, предусмотрены особенности. В такой ситуации доходом, облагаемым НДФЛ, признается 70% кадастровой стоимости объекта недвижимости на указанную дату.

Следует отметить, что субъекты РФ своими законами могут уменьшить установленный Налоговым кодексом РФ пятилетний срок владения недвижимостью. Также они вправе снижать процентную величину кадастровой стоимости объекта, с которой сравнивается полученный продавцом доход в целях обложения НДФЛ.

Положения ст. 217.1 НК РФ применяются в отношении объектов недвижимости, приобретенных в собственность после 1 января 2016 года. Новые правила, как и действовавшие ранее, не распространяются на недвижимость, которая непосредственно использовалась в предпринимательской деятельности.

Напомним, доходы физлица - налогового резидента РФ от продажи недвижимости не облагались НДФЛ, если срок нахождения объекта в собственности составлял три года и более. При этом было неважно, каким образом данный объект получен.

*Федеральный закон от 29.11.2014 N 382-ФЗ "О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации"*

- Решение высшего органа управления некоммерческой организацией может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

При этом указанное положение не распространяется на принятие решений по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организацией.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

*Федеральный закон от 30.12.2015 N 436-ФЗ "О внесении изменений в статью 29 Федерального закона "О некоммерческих организациях"*

- С 1 сентября 2016 года вступает в силу Федеральный закон "Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации".

Данный Закон регулирует порядок образования и деятельности третейских судов и постоянно действующих арбитражных учреждений на территории РФ, а также арбитраж (третейское разбирательство).

В арбитраж (третейское разбирательство) по соглашению сторон могут передаваться споры между сторонами гражданско-правовых отношений, если иное не предусмотрено федеральным законом.

*Федеральный закон от 29.12.2015 N 382-ФЗ "Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации"*

- Внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях РФ, которые позволяют с 1 января 2016 года оплатить штраф за нарушение Правил Дорожного Движения в размере половины суммы наложенного штрафа, за исключением следующих нарушений:

Статья 12.1, часть 11. Повторное управление незарегистрированным автомобилем.

- статья 12.8. Управление или передача управления лицу, находящемуся в состоянии опьянения;

- статья 12.9, часть 6 и 7. Повторное превышение скорости на 60 и более км/ч;

- статья 12.12, часть 3. Повторный проезд на запрещающий сигнал светофора;

- статья 12.15, часть 5. Повторный выезд на встречную полосу движения;
- статья 12.16, часть 31. Повторное движение во встречном направлении по дороге с односторонним движением;
- статья 12.24. Нарушение правил, повлекшее причинение вреда здоровью потерпевшего;
- статья 12.26. Отказ от медицинского освидетельствования на состояние опьянения;
- статья 12.27, часть 3. Употребление алкогольных, наркотических или психотропных веществ после ДТП.

Чтобы получить скидку 50 процентов нужно оплатить штраф в течение 20 дней со дня вынесения постановления об административном правонарушении. Если водитель не уложится в этот срок, платить штраф придется в полном размере.

*Федеральный закон РФ от 22 декабря 2014 г. N 437-ФЗ*

*"О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части совершенствования взыскания штрафов за административные правонарушения в области дорожного движения"*

• С 15 января 2016 года вводится новая мера ответственности в виде лишения водительских прав за долги, установленные решением суда. Точная формулировка "Временные ограничения на пользование должником специальным правом". Вынесение постановлений на временные ограничения пользования специальными правами находится в полномочиях судебных приставов-исполнителей. То есть у должника право управления сохраняется, но пользоваться этим правом он не может. Водительское удостоверение остается на руках, процедуры по возврату прав после лишения (сдача экзамена, медосмотр и другие) отсутствуют.

*Федеральный закон от 28.11.2015 N 340-ФЗ*

*"О внесении изменений в Федеральный закон "Об исполнительном производстве и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

• С 1 января 2016 года вступил в силу закон о "праве на забвение".

Теперь любой гражданин может обратиться в поисковую систему, работающую на территории РФ, с просьбой убрать не устраивающие его ссылки на сведения о нем. Поисковик, рассмотрев заявление, может принять решение либо об удалении этих ссылок, либо об отказе. В этом случае гражданин сможет обратиться в суд с требованием о прекращении выдачи ссылок на соответствующую информацию, приложив к иску официальный отказ поисковика.

Основанием для удаления ссылок может стать признание содержащейся в них информации "неактуальной в силу последующих действий заявителя" или неких событий. Например, если гражданин поменял работу, то он получает право требовать удаления ссылок на страницу электронного справочника, где говорится о его прежнем месте работы.

*Федеральный закон от 13 июля 2015 г. N 264-ФЗ "О внесении изменений в*

*Федеральный закон "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и статьи 29 и 402 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации"*



## БУДЬ С НАМИ

О чем часто говорят люди? Что их волнует? Правильно. Зарплата, условия труда, отношения на работе и прочее. И это естественно.

На протяжении многих лет работники боролись за жизнь, достойную Человека. Организациями, способными сделать эту борьбу эффективной, стали профсоюзы.

21 ноября 1948 года профессиональные союзы Красноярья объединились и создали Краевой совет профсоюзов. Сегодня это объединение называется Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Все эти годы союз красноярских профсоюзов верен своему главному принципу, главному предназначению: защищать права и интересы людей труда.

Федерация профсоюзов Красноярского края – самая влиятельная и крупная организация трудящихся Красноярья. Члены профсоюзов работают на частных и государственных предприятиях, заняты во всех отраслях и профессиях.

Федерация профсоюзов Красноярского края – свободная и независимая организация. Занимая определенную позицию, она исходит только из интересов членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Красноярского края убеждена, что ключ к благополучию работников – в их собственных руках. Это – солидарные действия.

Это – объединение в профсоюзы.

## КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА?

Во-первых, в профсоюз можно вступить с 14 лет, и при наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Во-вторых, при отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций.

Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.

За более подробной информацией обращайтесь по телефону (391) 227-89-82

УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



[fpkk.ru](http://fpkk.ru)

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ  
ГАЗЕТА  
"СОЛИДАРНОСТЬ.  
КРАСНОЯРСКИЙ  
ВЫПУСК"

условия подписки  
8(391)227-92-43



## **СЕМНАДЦАТЬ ОСНОВАНИЙ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА**

– организованное взаимодействие работников является гарантией их защищенности;

– вы можете оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения, условия труда и уровень заработной платы;

– бесплатная юридическая помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при необходимости представительство ваших интересов в суде;

– вы можете рассчитывать на предоставление информации и помощь в вопросах, касающихся заработной платы и условий труда, производственных травм, заключения коллективных договоров, социального обеспечения, незаконного перевода и увольнения, трудовых споров, коллективных действий работников;

– возможность на равных вести переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры с представителями работодателей и власти;

– соглашения и коллективные договоры на практике обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством;

– профсоюзные, правовая и техническая инспекции труда осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, восстанавливают нарушенные права членом проф-союзов;

– система профсоюзных уполномоченных по охране труда поможет обеспечить безопасность и улучшить условия труда работников;

– возможность отдыха и лечения на льготных условиях в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов;

– вы можете участвовать в спортивных, культурных и других мероприятиях, организуемых профсоюзами;

– бесплатное обучение профактивистов по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работе в образовательных учреждениях профсоюзов;

– возможность льготного обучения профактивистов в Академии труда и социальных отношений;

– право законодательной инициативы позволяет профсоюзам края разрабатывать проекты краевых законов, улучшающих положение работников;

– возможность проведения солидарных действий, забастовок и других акций в поддержку ваших прав и интересов;

– законодательство предоставляет работникам целый ряд прав, а членам профсоюзов немало других дополнительных преимуществ и гарантий;

– кроме того, в каждом общероссийском отраслевом профсоюзе, территориальных и первичных профсоюзных организациях края, есть свои дополнительные льготы членам профсоюзов;

– и, наконец: у вас всегда есть поддержка Федерации профсоюзов Красноярского края!

## ПРОФКОМ ИМЕЕТ ПРАВО

1. Право участвовать в принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками. (Статья 82 ТК РФ. Часть 2 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”)
2. Право на учет мотивированного мнения при увольнении работников, являющихся членами профсоюза. (Статья 373 ТК РФ. Часть 4 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”)
3. Право и обязанность защищать работников при угрозе массовых увольнений. (Часть 4 ст. 180 ТК РФ)
4. Право участвовать в утверждении формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей. (Часть 3 статьи 196 ТК РФ)
5. Право беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации своих прав. (Часть 5 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”)
6. Право организовать проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов. (Часть 4 статьи 15 ФЗ “О профсоюзах”)
7. Право участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров. (ст. 399 ТК РФ, ст. 14 ФЗ “О профсоюзах”)
8. Право участвовать в урегулировании индивидуальных трудовых споров. Участие в комиссиях. (Статья 384 ТК РФ)
9. Право получать бесплатно и беспрепятственно информацию по социальным и трудовым вопросам от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления. (ст.17 ФЗ “О профсоюзах”)
10. Право участвовать в установлении порядка и условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств работодателя, которые определяются коллективным договором или локальными нормативными актами. (Часть 2 статьи 116 ТК РФ)
11. Право на учет мнения при утверждении графика отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. (Часть 1 статьи 123 ТК РФ)
12. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания, которое применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. (Часть 3 статьи 193 ТК РФ)
13. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о досрочном снятии дисциплинарного взыскания. (Часть 2 статьи 194 ТК РФ)
14. Право участвовать в рассмотрении вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к руководителям организаций и структурных подразделений

## АГИТМАТЕРИАЛЫ

организаций на основании заявления представительного органа работников. (Статья 195 ТК РФ, статья 30 часть 2 ФЗ “О профсоюзах”)

15. Право и обязанность осуществлять контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а в случае выявления нарушений направлять представления об их устранении. (Часть 3 статьи 13 ФЗ “О профсоюзах”)

16. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. (Часть 4 статьи 135 ТК РФ. Часть 4 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”)

17. Право участвовать в установлении иных периодов для расчета средней заработной платы, не предусмотренной нормами ТК РФ, если это не ухудшает положение работников. (Часть 6 статьи 139 ТК РФ)

18. Право и обязанность защищать интересы работников при установлении новых условий оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях. (Часть 5 статьи 144 ТК РФ)

19. Право и обязанность отстаивать интересы работников при установлении повышенной заработной платы за работу во вредных и тяжёлых условиях труда. (Часть 3 статьи 147 ТК РФ)

20. Право участвовать в установлении конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день. (Часть 2 статьи 153 ТК РФ)

21. Право участвовать в установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время. (Часть 3 статьи 154 ТК РФ)

22. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов организации. (Часть 2 статьи 8 ТК РФ)

23. Право участвовать в составлении графиков сменности. (Часть 3 статьи 103 ТК РФ)

24. Право участвовать в принятии локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части. (Статья 105 ТК РФ)

25. Право участвовать в установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, который устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом. (Статья 101 ТК РФ)

26. Право участвовать в утверждении работодателем формы расчётного листка. (Часть 2 статьи 136 ТК РФ)

27. Право участвовать в утверждении правил внутреннего трудового распорядка. (Часть 1 статьи 190 ТК РФ)

28. Право участвовать в разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников. (Абзац 22 части 2 статьи 212 ТК РФ)

29. Право на согласование локальных нормативных актов в сфере охраны труда (инструкция по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, план мероприятий по улучшению условий труда. (Статьи 212 , 372 ТК РФ)

30. Право участвовать в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда. (Пункт 2 статьи 9, статья 5 ФЗ “О спецоценке”)

31. Право представлять права работников при введении (отмене) режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возникновения угрозы массовых увольнений работников. (Части 5, 7 статьи 74 ТК РФ)

32. Право на участие компетентного представителя профкома при проведении аттестации. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (в организации коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя). (Часть 3 статьи 82 ТК РФ)

33. Право и обязанность представлять интересы работников при привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных Трудовым Кодексом. (Часть 4 статьи 99 ТК РФ)

34. Право участвовать в принятии решения о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных Трудовым Кодексом. (Часть 5 статьи 113 ТК РФ)

35. Право на учет мнения при применении систем нормирования труда. (Абзац 2 статьи 159 ТК РФ)

36. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда. (Статья 162 ТК РФ)

37. Право участвовать в установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющих на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств. (Часть 2 статьи 221 ТК РФ)

38. Право на участие и контроль за соблюдением прав работника при установлении степени вины застрахованного при расследовании несчастного случая с застрахованным, если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда здоровью. (Часть 8 статьи 229 ТК РФ)

39. Право и обязанность участвовать в рассмотрении результатов расследования несчастных случаев на производстве и принятии мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. (Часть 9 статьи 230 ТК РФ)

**ТК РФ** – Трудовой кодекс Российской Федерации

**ФЗ “О профсоюзах”** – Федеральный закон “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014)

**ФЗ “О спецоценке”** – Федеральный закон “О специальной оценке условий труда” N 426-ФЗ

## **ВМЕСТЕ! ЗАЩИТИМ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!**

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы, тел. (391) 227-86-80
- охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63
- социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59
- занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98
- деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82
- молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92

---

Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru), сайт [www.fpkk.ru](http://www.fpkk.ru)

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. (391) 227-96-42, каб. 308, тел. (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

---

Редакция еженедельной профсоюзной газеты "Солидарность. Красноярский выпуск": 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: [gazeta@fpkk.ru](mailto:gazeta@fpkk.ru), 8(391)227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8(391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81. Тел. 8(391) 211-02-58, сайт [vsrusp.ru](http://vsrusp.ru), эл. почта: [vsrusp@yandex.ru](mailto:vsrusp@yandex.ru)

Региональное отделение Всероссийской политической партии "Союз Труда" в Красноярском крае: 660049, г. Красноярск, ул. К.Маркса 93, каб. 315, эл. почта: [gazeta@fpkk.ru](mailto:gazeta@fpkk.ru), тел. 8(391)227-86-78

**Вместе! Защитим права на рабочем месте!**

ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!



© fpkk.ru

**Я – В ПРОФСОЮЗЕ.  
Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.**

**ЭТО – ЗАЩИТА ГАРАНТИЙ И ПРАВ!**

Для тех, кто в профсоюзах,  
консультации юристов бесплатно!

**8(391)227-73-23**

Как стать членом профсоюза  
или создать профсоюзную организацию?

**8(391)227-89-82**

**ФПКК** ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93  
сайт: fpkk.ru, эл. почта: org@fpkk.ru

**8(391)227-83-80**

УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



**fpkk.ru**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ  
ГАЗЕТА  
"СОЛИДАРНОСТЬ.  
КРАСНОЯРСКИЙ  
ВЫПУСК"

условия подписки  
8(391)227-92-43

# ВНИМАНИЕ!

МОЁ РАБОЧЕЕ МЕСТО  
ПОД ЗАЩИТОЙ

**ЗАКОНА**

**ПРОФСОЮЗА**

**СОЛИДАРНОСТИ**



УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ  
ГАЗЕТА  
"СОЛИДАРНОСТЬ-  
КРАСНОЯРСКИЙ  
ВЫПУСК"  
условия подписки  
8(391)227-92-43

fpkk.ru



660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93  
сайт: fpkk.ru, эл. почта: org@fpkk.ru

8(391)227-83-80

УВАЖАЮЩИЙ СЕБЯ  
РАБОДАТЕЛЬ  
УВАЖАЕТ СВОИХ  
РАБОТНИКОВ

## ПРОФСОЮЗЫ – ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ!

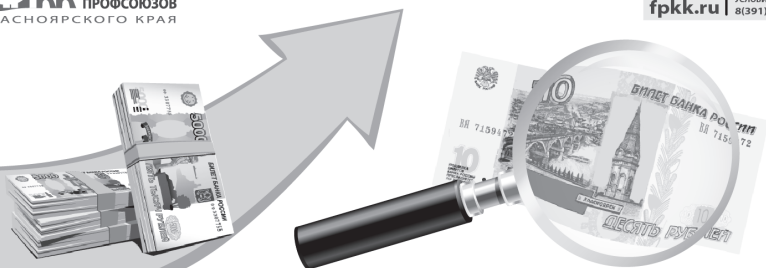


УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ  
ГАЗЕТА  
"СОЛИДАРНОСТЬ-  
КРАСНОЯРСКИЙ  
ВЫПУСК"  
условия подписки  
8(391)227-92-43

fpkk.ru



**РАБОДАТЕЛЬ! УВЕЛИЧИВАЙ, А НЕ ПРЕУВЕЛИЧИВАЙ!**

Другие профсоюзные агитматериалы можно найти на сайте fpkk.ru



# ЗАРПЛАТА РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ



**Цель профсоюзов –  
добиться лучшего  
для работников:  
зарплаты – выше,  
условий труда – безопаснее,  
отдыха – комфортнее,  
жизни – насыщеннее  
и успешнее.**

[www.fpkk.ru](http://www.fpkk.ru)





ДЕЙСТВУЙ + ИНФОРМИРУЙ

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ!



Я – профсоюзный активист, и имею право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей профсоюзной организации и профсоюзов России в целом.

Я – профсоюзный активист, и имею право общаться с коллегами, выражать свое мнение, рассказывать о профсоюзной деятельности и о том, что происходит на моем рабочем месте.

Я убежден, что получая и предоставляя профсоюзную информацию, я буду способствовать более эффективной деятельности профсоюзов и укреплению профсоюзной солидарности.

Я убежден, что информируя тех работников, которые еще не состоят в профсоюзах, о действиях и возможностях профсоюзов, буду способствовать их объединению и сплочению в единую организацию.



Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников:  
зарплаты – выше, условий труда – безопаснее,  
отдыха – комфортнее, жизни – насыщенной и успешнее.

ЗАХОДИ ● ЧИТАЙ ● СМОТРИ

Сайт ФПКК



fpkk.ru

Газета «Солидарность»  
с приложением «Профсоюзы Красноярья»  
эл. почта: [gazeta@fpkk.ru](mailto:gazeta@fpkk.ru),  
по вопросам подписки  
обращаться по тел. 8(391) 227-92-43

i-TV



Первое  
профсоюзное  
интернет-ТВ

Федерация профсоюзов Красноярского края

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru), сайт [www.fpkk.ru](http://www.fpkk.ru)

# ЛАБИРИНТ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: МЫ ЗНАЕМ ВЫХОД



## ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

### Сайт ФПКК

ФПКК в YouTube



[youtube.com/fpkk24](https://youtube.com/fpkk24)



[fpkk.ru](http://fpkk.ru)

ФПКК вКонтакте



[vk.com/club10868550](https://vk.com/club10868550)

ФПКК в Facebook



[facebook.com](https://facebook.com)

УЗНАЙ БОЛЬШЕ  
О ПРОФСОЮЗАХ!

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ  
ГАЗЕТА  
"СОЛИДАРНОСТЬ.  
КРАСНОЯРСКИЙ  
ВЫПУСК"

условия подписки  
8(391)227-92-43

ФПКК в Twitter



[twitter.com/fpkk\\_ru](https://twitter.com/fpkk_ru)

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93

тел. 8(391) 227-83-80, факс 8(391) 227-96-60, [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru)